



FC Honka ry:n

TOIMINTASUUNNITELMA

kaudelle 1.11.2018 - 31.10.2019

1. Toimikausi

Tähän toimintasuunnitelmaan on kirjattu seuran tavoitteet 1.11.2018 alkavalle ja 31.10.2019 päättyvälle toimintakaudelle.

2. Toiminnan lähtökohta

Toiminnan lähtökohtana on seurassa yhteisesti määritelty toiminta-ajatus:

FC Honka ry on kansallisesti merkittävä metropolialueen jalkapallo-toimija. Tiedostaen kasvatus- ja nuorisotyöhön liittyvän vastuunsa seura vahvistaa jalkapallokulttuuria vaikutuspiirissään. Hongassa pelaajia kehitetään ilon, ammattitilpeyden ja lajirakkauden ilma-piirissä tavoitteena liikunnallinen elämäntapa, antoisa harrastus tai jalkapalloilijan ammatti.

Seuran sääntöjen mukaisena tarkoituksena on harrastaa jalkapalloilua kaikilla tasoilla ja tarjota jokaiselle edellytyksiensä mukaista toimintaa. Tavoitteena on ylläpitää ja kehittää korkealaatuista toimintaa, joka on vuosien aikana saavuttanut näkyviä tuloksia niin tyttö- kuin poikajoukkueissa sekä aikuisten parissa. Seuran nuorisotyötä tukee miesten edustusjoukkue Veikkausliigassa ja naisten edustusjoukkue Naisten liigassa.

3. Strategiatyö

Kauden 2018 kuului olla nykyisen strategiakauden viimeinen vuosi. Seurassa on kuitenkin päätetty toteuttaa tuleva kausi 2019 pääsääntöisesti nykyisen strategian pohjalta, koska kaudella 2018 seurassa haluttiin keskittyä vahvasti seurahallinnon kehittämiseen ennen uusien tavoitteiden linjaamista. Nyt alkavalla kaudella aloitetaan uuden, alustavasti viisivuotiseksi suunnitellun, strategian aktiivinen ja suunnitelmallinen työstäminen. Uusi strategian mukainen toiminta käynnistetään siten 1.11.2019 alkaen.

Nykyinen strategia rakentuu neljän osa-alueen kautta: 1) yhtenäisen valmennuslinjan jalkauttaminen, 2) yhteisöllisyyden ja avoimuuden vahvistaminen, 3) seurahallinnon kehittäminen ja 4) harjoitusolosuhteiden parantaminen.

Jatketun strategiakauden tavoitteiden toteuttaminen tulevalla kaudella:

3.1 Yhtenäisen valmennuslinjan käyttöönotto

Valmennuslinjan jalkauttamiseen panostetaan edellisiä kausia vahvemmin. Seuraan palkataan valmennuskoulutusvastaava, jonka tehtävänä on terävöittää seuran valmentajien sisäistä koulutusta toiminnalle luotavan opintosuunnitelman pohjalta.

Lapsiurheiluvaiheessa jalkauttamisprosessista vastaavat ikäluokkavastaavat yhdessä seuran koulutuksesta vastaavien henkilöiden kanssa. Nuorisourheiluvaiheessa vastuu jalkauttamisesta on ensisijaisesti Akatemiavalmentajilla yhdessä valmennuskoulutusvastaavan kanssa. Valmennuslinjaa kehitetään jatkuvasti seuran asiantuntijoiden yhteistyöllä.

Kokonaisvaltaista urheilijaksi ja jalkapalloilijaksi kasvua tukevan valmennuslinjan seuraava tukituote on henkisen valmentautumisen linjaaminen. Tämän henkisen valmennuksen kokonaisuuden työstäminen aloitettiin kaudella 2018 ja sen jalkautus joukkueisiin käynnistetään kaudella 2019.

Valmennuslinjan ja seuran toimintalinjan kautta rakennetaan ja vahvistetaan FC Hongan omaa seuraidentiteettiä.

Kauden 2017-2018 tavoitteet valmennus- ja seuratoimintalinjan osalta:

Nuorisourheiluvaiheen kilpajoukkueet

(Akademia- ja Musta –linja, pojat U12-U15 ja tytöt U12-U18)

- Seuran nuorisourheiluvaiheen toimintalinja on selkeästi aukikirjoitettu ja julkisesti nähtävillä seuran internetsivuilla.
- Jokainen kilpajoukkue toteuttaa toimintamallia sekä valmennuslinjaa.
- Mustan linjan toimintaa rakennetaan akatemiatoiminnan rinnalle niin, että se parhaiten tukee seuran pelaajakehitystyötä.
- Kilpajoukkueiden valmentajasopimukset ovat seuran kanssa tehtäviä valmennussopimuksia ja pääasiallisesti kaikki valmentajat ovat työsuhteessa seuraan.
- Kausisuunnitelmia varten asetetaan kauden tavoitteet ja päätapahtumat, jotka ovat pelaajakehityksestä vastaavien henkilöiden hyväksymät.
- Akademia- ja Mustan –linjan toiminnoissa henkilökohtaiseen taitoon perustuvat lisätoiminnot sisällytetään toimintamaksupalveluihin, pois lukien jalkapalloleirit ja Sami Hyypiä Akatemia.

Nuorisourheiluvaiheen harrastejoukkueet

(Keltainen- ja Vihreä –linja, pojat U12-U19 ja tytöt U12-U18)

- Seuran toimintalinja harrastejoukkueiden osalta on selkeästi aukikirjoitettu ja julkisesti nähtävillä seuran internetsivuilla. Harrasteryhmätoiminta kuuluu Keltaisen -linjan toimintaan. Lisäksi ei sarjatoimintaan osallistuvia FUN –jalkapalloryhmiä voi olla Vihreän -linjan alla ja erityisryhmien jalkapalloa Special –linjalla.
- Kuuluessaan seuran toimintamaksujen piiriin, myös harrastejoukkueet toteuttavat toimintamallia sekä valmennuslinjaa soveltuvin osin.
- Myös harrastejoukkueiden valmentajasopimukset ovat seuran kanssa tehtäviä valmennussopimuksia ja pääasiallisesti kaikki valmentajat ovat työsuhteessa seuraan.
- Haaste- ja harrastejoukkueiden toiminnan kehittämistä jatketaan toimintakaudella 2019.

Lapsiurheiluvaiheen ikäluokkatoiminta (U11 ja nuoremmat)

- Seuran lapsiurheiluvaiheen toimintalinja on selkeästi aukikirjoitettu ja julkisesti nähtävillä seuran internetsivuilla.
- Jokainen ikäluokkamallin ikäryhmä toteuttaa toimintamallia sekä valmennuslinjaa.
- Ikäluokkavastaavien sopimukset ovat seuran kanssa tehtäviä valmennussopimuksia ja pääasiallisesti kaikki valmentajat ovat työsuhteessa seuraan.
- Ikäluokkatoiminnan mallia määritellään ja kehitetään nimetyn vastuuhenkilön johdolla ja rakennetaan selkeä tietopaketti ikäluokkatoimintaan mukaan tuleville perheille.

Muuta urheilutoimintaan liittyvää

- Jalkapalloseurien toimintaa tullaan kehittämään pääsääntöisesti tukemaan lapsiurheiluvaiheen joukkueiden tarpeita.
- Seuravetoisille taitokilpailuille suunnitellaan toimintamalli ja kilpailut liitetään osaksi kunkin kauden vuosikelloa.
- Sisäistä valmentajakoulutustoimintaa kehitetään siihen nimettyjen vastuuhenkilöiden johdolla.

3.2 Yhteisöllisyyden ja avoimuuden vahvistaminen

Seurassa on hyvä yhteisöllisyyden ilmapiiri, jota vahvistavat kauden aikana edustusjoukkueiden ottelutapahtumat, jäsenistön yhteiset tapahtumat sekä hyvä viestintä. Seura kehittää foorumeita tiedottamiselle, ajatuksenvaihdolle, näkymiselle ja kohtaamisille.

Kauden 2019 tavoitteet

Viestinnän kehittäminen

- Viestinnän vuosikellon laatiminen
- Seurakäsikirjan julkaisu, johon on selkeästi koottu toimihenkilöittäin ja vastuualueittain seuran linjaukset ja toimintaohjeet
- Kotisivujen sisällön kehittäminen ja toimihenkilöiden tehtäviä helpottavien ohjeiden ja muun sisällön lisääminen sivustolle
- Ajantasaisen uutisoinnin ja tiedottamisen lisääminen
- Sosiaalisen median aktivointi tarpeellisin osin

Yhteisten tapahtumien järjestäminen

- Vuosittain toistuvien tapahtumien järjestäminen: kauden päättäjäiset, taitokilpailut, jouluglogit, Honka-päivä
- Edustusjoukkueiden pelitapahtumien kiinnostuksen lisääminen
- Seuran toimihenkilökoulutuksen sisällön ja laadun kehittäminen, tapahtumien järjestäminen esim. jojo-palaverit, valmentajatapaamiset, koulutukset

3.3 Seurahallinnon kehittäminen

Organisaatiota uudistetaan ja kehitetään vastaamaan seuran tarpeita. Erityisesti huomiota kiinnitetään johtamisen kehittämiseen niin hallinnon kuin urheilutoimenkin puolella.

Edellisellä kaudella aloitettu hallinnon prosessien korjaaminen ja uudistaminen saatetaan kaudella 2019 päätökseen mm. niin, että koko seura ja sen joukkueen toimivat sähköisen taloushallinnon kautta. Tämän lisäksi edellisellä kaudella käyttöön otettujen järjestelmien, myClub ja Asio, käyttöä parannetaan ja järjestelmien tehokasta ja oikeanlaista käyttöä joukkueissa tuetaan koulutuksin ja ohjeistuksin.

Urheilutoimen puolella kaikki sopimuspohjat on uusittu yhteistyössä työsuhtejuristin kanssa. Tavoitteena on vastuullisuuden lisääminen myös tällä osa-alueella, jolla varmistetaan lakien ja säännösten toteutuminen kaikkien sopimussuhteessa seuraan toimivien henkilöiden osalta. Seurassa toimivat valmentajat ovat pääsääntöisesti kaikki sopimussuhteessa seuraan. Osana uudistusta seurassa noudatetaan matkustusohjesääntöä, jolla määritellään mm. verovapaiden matkakustannusten korvaaminen verottajan voimassa olevien säännösten mukaan.

Johtokuntatyöskentelyä ja sen kokouskäyntäntöjä pyritään kehittämään tehokkaammiksi. Johtokunnan roolitus osana seurahallintoa täsmennetään samalla kuin seuran sääntöjä tullaan uudistamaan.

Kauden 2019 tavoitteet

Hallintoa ja hallinnon vastuullisia toimintatapoja kehitetään

- Toiminnanjohtajan rekrytointi käynnistetään. Tavoitteena on palkata asiantunteva ja läsnä oleva ihmisten johtaja, joka tuntee yhdistysmuotoisen seuratoiminnan haasteet ja osaa kääntää ne toiminnan kehittämisen kautta kilpailukykyä lisääviksi mahdollisuuksiksi ja toiminnaksi.
- Seurahallinnossa työskentelevät koordinaattorit jatkavat jäsenille ja joukkueille tarjottavien palveluiden sisältöjen ja laadun kehittämistä. Toimintaa tukee selkeä ja ajantasainen viestintä, jolla tuetaan vapaaehtoisten toimihenkilöiden työtä.
- Sähköinen taloushallinto otetaan koko seurassa ja kaikissa sen joukkueissa käyttöön.

- Seuran joukkueet, aikuisten harrastetoimintaa ja naisten edustusjoukkuetta lukuun ottamatta, kuuluvat kaudella toimintamaksun piiriin. Maksut perustuvat kauden aikana toteutuviin kustannuksiin ja ne avataan ikäluokka- ja toimintalinjakohtaisesti.
- Urheilutoimen johtamista kehitetään ja kehitystyölle pyritään varmistamaan riittävät resurssit.
- Henkilöstön työhyvinvointi on tärkeää ja se lisää työtehoa. Toimenkuvat ja vastuualueet tulee olla linjassa osaamisen ja kyvykkyyksien kanssa, jotta työ on riittävän laadukkaasti toteutettavissa. Suunnitelmallinen ja määrätietoinen työolojen, esimiestyön ja henkilöstön osaamisen kehittäminen tukevat tavoitetta vastuullisesta työnantajasta.
- Osana vastuullisemman seuratoiminnan kehittämistä vapaaehtoisten toimihenkilöiden innostamista, sitouttamista ja motivointia kehitetään. Keskeisiä osa-alueita vapaaehtoisten toimihenkilöiden tukemisessa ovat toimiva sisäinen tiedottaminen, riittävä ja laadukas perehdyttäminen, onnistunut palautteen antaminen ja toiminnan hyvä ohjaaminen.
- Johtokunnan toimintatapoja kehitetään ja toimintaa tehostetaan tukemaan toiminnan kehittämistä sekä uuden strategian suunnittelua.

3.4 Harjoitteluolosuhteiden parantaminen

Tavoitteena on saada ulko- ja sisäharjoittelukauden toimintaolosuhteet tasolle, joka mahdollistaa täysipainoisen ympärivuotisen harjoittelun seuran kaikille joukkueille. EBK-Honka Areenan tekonurmen uudistamisen seurauksena kenttäjako muuttui kolmesta neljään harjoittelualueeseen, joka on lisännyt seuran talvikauden sisäharjoitusvuorojen määrää. Jäsenmäärän kasvun myötä talviharjoitteluun kaivataan vielä lisätiloja, selvitettäväksi tulevat myös väliaikaiset ratkaisut.

Kauden 2019 tavoitteet

- Talviharjoitteluolosuhteiden parantaminen, väliaikaisen ylipainehallin rakentamismahdollisuuksia tai vaihtoehtoisia ratkaisuja kartoitetaan.
- Aktiivista vuoropuhelua sekä Espoon kaupungin että espoolaisseurojen välillä jatketaan, jolla varmistetaan, että kaupungilla on ajantasainen tieto ja ymmärrys koko Espoon alueen kasvavista tarpeista olosuhteiden osalta.

4 Jalkapalloilu

Seurassa toimii tulevalla toimintakaudella n. 70 joukkuetta. Suomen Palloliiton tilastojen perusteella FC Honka on yksi Uudenmaan vetovoimaisimmista seuroista. Tavoitteena on hallittu kasvu, joka mahdollistetaan hyvin rakennetulla ja toimivaksi testatulla toimintatavalla. Ikäluokkamallin ja jalkapallokoulujen avulla pyritään saamaan mahdollisimman moni seuran toiminta-alueen nuori jalkapalloharrastuksen pariin. Myös lajin parissa jatkamista mahdollisimman pitkään halutaan tukea oikeanlaisella toiminnalla.

Huippu- ja aikuisurheilu

Tavoitteena on, että seuran edustus- ja akatemiajoukkueet pelaavat kauden aikana valtakunnallisilla pääsarjatasoilla niin miehissä, naisissa kuin nuorissa. Miesten edustusjoukkue toiminnasta sekä reservijoukkue toiminnasta vastaa sarjapaikan siirtosopimuksen myötä Esport Honka Oy. Miesten edustusjoukkue pelaa Veikkausliigassa ja reservijoukkue Miesten Kakkosessa. Naisten liigajoukkueen toimintaa hallinnoi ja operoi yhdistys. Joukkue pelaan Naisten Liigassa.

B-nuorten Akatemia poikapuolella toimii hallinnollisesti myös Esport Honka Oy:n alaisuudessa. Mallilla mahdollistetaan poikapuolen huippu-urheiluvaiheessa pelaajan laadukkaan arjen toteutuminen, Esport Honka Oy:n alla tapahtuvan huippu-urheiluvalmennuksen optimoimisen ja sitä kautta pelaajien kokonaisvaltaisen harjoittelun nostamisen uudelle tasolle.

Naisten liigajoukkueen asema ja talous kaudella 2019 turvataan, mutta selvitettäväksi tulevat mahdollisuudet siirtää N1-sarjatoiminta kokonaan joko arvontilaverovelvolliselle yhdistykselle tai osakeyhtiölle miesten edustusurheilun tapaan. Kaupungin ja pitkäaikaisten yhteistyökumppanien tuet ovat merkittävässä asemassa toiminnan jatkuvuudelle. Tavoitteena tulisi olla rakentaa pitkäjänteistä toimintaa, joka mahdollistaisi pidemmän aikavälin suunnittelun "kausi kerrallaan" -toiminnan sijaan. Yhdistys tukee naisten huippuvaiheen toimintoja taloudellisesti varuste- ja muiden yhteistyösopimusten mukaisesti.

Tyttöjen huippuvaiheen pelaajanpolkua pyritään kehittämään yhteistyössä espoolaisten jalkapalloseurojen kanssa. Koska seuralla ei tällä hetkellä ole naisten edustuksen rinnalla omaa reservijoukkuetta, pyritään reservijoukkueyhteistyötä jatkamaan kumppanuussopimuksella aiempien kausien tapaan. Tavoitteena on, että tyttöpuolen pelaajan polku B-nuorista edustusjoukkueeseen on suunnitelmallinen ja henkilökohtaista kehittymistä tukeva.

Seuran tavoitteena on mahdollistaa kaikille harrastamisen mahdollisuus omien motiivien mukaisesti. Yhdistyksen alla toimivissa U17- ja U20 -ikäluokissa on soveltuvien osin mahdollista tarjota myös kilpialullista toimintaa, mutta lähtökohtaisesti vanhempien nuorten sekä aikuisten muut peliryhmät kuuluvat Keltaisen -linjan toimintaan. Aikuisten kuntojalkapalloryhmien perustamista ja toiminnan kehittämistä suunnitellaan.

Nuorisourheiluvaihe (12-15 vuotiaat)

Nuorisourheiluvaiheen akatemiajoukkueiden pelaajakehitystyötä toteuttavat seuran akatemiavalmentajat. Akatemiavalmentajat tukevat myös seuran mustan -linjan kilpajoukkueiden pelaajakehitystyötä mm. valmennussuunnitelmin sekä mustan toimintalinjan valmentajien säännöllisellä sparraamisella. Mustan -linjan pelaajille tarjotaan kauden aikana mahdollisuuksia osallistua akatemiajoukkueiden harjoitteluun ja pelitapahtumiin osana henkilökohtaista kehittymistä ja perustuen omaan tasoon ja edistymiseen. Mustan -linjan valmentajat ovat pääsääntöisesti oman toimen ohella toimivia, mutta sopimussuhteessa seuraan olevia, koulutettuja valmentajia. Tyttöpuolella tulevalle kaudella toimii kilpajoukkueiden osalta ainoastaan akatemiajoukkueita. Kilpatoiminnassa (Akatemia ja Musta -linja) peliryhmistä sekä peluutuksesta vastaavat seuran nimeämät vastuupalmentajat. Seuran linjauksen mukaan vanhempivalmentajat eivät lähtökohtaisesti toimi kilpajoukkueiden vastuupalmentajina.

Keltaisen -linjan toiminta kattaa seuran harrastejoukkueet, joka tulevasta kaudesta alkaen kuuluvat myös toimintamaksun piiriin. Myös Keltaisen -linjan joukkueiden valmentajat ovat sopimussuhteessa suoraan seuraan.

Vihreä -linja on toimintalinja niille nuorille, jotka haluavat harrastaa jalkapalloa omalla tasollaan. Toiminta on matalankynnyksen liikuntaa, johon kaikille on helppo tulla harrastamaan ja tutustumaan jalkapalloon, vaikka aloittaessaan jalkapallon yläkoulu vaiheessa. Vihreä -linja kuuluu tulevasta kaudesta alkaen toimintamaksun piiriin.

Special -linja on erityisentuen tarpeessa oleville suunnattu pelaajanpolku. FC Hongalla on yksi erityisjalkapalloryhmä Erkat. Toiminnan laajentamisen mahdollisuuksia tullaan selvittämään.

Lapsiurheiluvaihe (< 11 vuotiaat)

Lapsiurheiluvaiheessa, E-G -ikäryhmissä, keskiössä on honkalaiseen valmennuslinjaan ja seuraidentiteettiin kasvattaminen. Ikäkausimallien sisällä toimii tarvittava määrä harjoitus- ja peliryhmiä, joiden välillä pelaajaliikettä on joustavaa. Johtavana ajatuksena on, että yhden ikäluokan pelaajat ovat yhtä suurta joukkuetta, jossa toimintaa eriytetään omien motiivien sekä harrastamisen suoritustasojen mukaan yksilön kehittymistä tukevalla tavalla. Eriyttämisestä ja ryhmäjaosta vastaavat seuran työntekijät.

E -ikäluokassa (U10-U11) joukkuetoiminnassa järjestäydytään tasojärjestelmään, jossa Pre-Akatemia -joukkue edustaa ikäluokan kilpajoukkuetta, Musta haastetta ja Keltainen sekä Vihreä harrastetta. Kilpa- ja haastejoukkueissa peliryhmien nimeämisestä sekä peluutuksesta vastaavat seuran nimeämät vastuvalmentajat.

Seuran valmennuslinja on sukupuolineutraali, eli alle 11-vuotiaissa toiminnalliset sisällöt ovat sekä tyttöjen että poikien harrastusryhmissä samankaltaiset. Tytöille muodostetaan kuitenkin oma harrastusryhmä jokaiseen ikävaiheeseen. Kilpaorientoituneimmat tyttöpelaajat saavat kuitenkin halutessaan ja ikäluokkavastaavan kanssa yhdessä sovitusti harjoitella ja pelata myös poikien ryhmissä.

Henkilökohtainen harjoittelu

Seura järjestää henkilökohtaisen taidon kehittämiseksi aamuharjoittelu ja klinikkatoimintaa. Kauden aikana aloitetaan myös suunnitelmallinen ja säännöllinen fyysikkaharjoittelu osana nuorisourheiluvaiheen kilpajoukkueiden joukkuetoimintaa. Harjoitukset sisältyvät Akatemia- ja Mustan -linjan pelaajien toimintamaksuihin. Aamuharjoitukset- ja klinikkatoiminnat ovat U12-U15 vuotiaille kilpatason pelaajille suunnattuja harjoitusryhmiä. Preklinikat ovat 8-11 -vuotiaille ikäluokkamallien motivoituneimmille pelaajille suunnattuja lisäharjoituksia.

Maalivahtivalmennus organisoidaan kattamaan sekä lapsivaiheen että nuorisovaiheen kilpa- ja harrastejoukkueiden maalivahtivalmennus. Maalivahtivalmennuksen kustannukset on huomioitu toimintamaksun hallinnollisessa kuluosuudessa. Maalivahtivalmennusta ei järjestetä seuravetoisesti alle kouluikäisille. Jalkapalloleirejä järjestetään koululaisten loma-aikoina.

Valmentajakoulutus

Osaavat valmentajat ovat seuran tärkein yksittäinen voimavara ja valmennusosaaminen ja sen vaikuttavuuden vahvistaminen on keskeinen keino pelaajan laadukkaan arjen luomisessa. Tavoitteena on, että jokaisella lapsella ja nuorella on osaava ja koulutettu valmentaja. Vastuullisena toimijana FC Honka tulee tarjoamaan valmentajakoulutusta myös seuran ulkopuolisille valmentajille kantaen näin vastuuta alueen valmentajien osaamisen kehittämisestä.

Valmentajakoulutusta kehitetään seuraan nimetyn valmentajakoulutusvastaavan toimesta, joka suunnittelee ja toteuttaa eritasoisia opintokokonaisuuksia perustuen Palloliiton uusittuihin koulutuksiin ja sisältöihin, seuran omaan valmennuslinjaan sekä yhteistyössä Sami Hyypiä Akatemian kanssa Ekkono-metodiin. Seurassa on Palloliiton kouluttamia kouluttajia, jotka osallistuvat seurassa tehtävään koulutustyöhön.

Sisäisessä valmentajakehityksessä lapsirheuruusvaiheen ikäluokkavastaavat sekä nuorisourheuruusvaiheen akatemiavalmentajat toimivat ikäluokkiensa valmennuksen mentoreina. Seuran sisäisiä koulutustilaisuuksia tullaan järjestämään säännöllisesti ja ikäluokkamalleissa mukana oleville toimijoille tarjotaan sitä kautta mahdollisuus suorittaa SPL:n uusi Futisvalmentajan starttikoulutus sekä jatkona 5-7 -vuotiaiden ja 8-11 -vuotiaiden ikävaihekoulutus. 12-15 -vuotiaiden ikävaihekoulutus muuttuu UEFA C:ksi, jonka lisäksi jatkokoulutuksen yhtenä vaihtoehtona on C+ lasten valmentajien erikoiskoulutus. Tavoitteena on, että tulevaisuudessa seuralla on mahdollisuus järjestää valmennuskoulutus seuran sisällä aina UEFA B:hen asti.

U12 ikävaiheesta alkaen Akademia- ja Mustan -linjan valmentajien osalta pyritään siihen, että jokaisella vastuupalmentajalla on tulevaisuudessa voimassa oleva UEFA B-lisenssi tai muu kasvatus-, opetus- ja liikunta-alan koulutus.

Oman työn ohella valmennusta tekevien valmentajien kouluttautumista tuetaan ensisijaisesti em. koulutuksilla, joita täydennetään sisäisillä koulutuksilla valmennuslinjan keskeisistä teemoista. Nuoria valmentajia otetaan mukaan Future Coacheiksi ja heille laaditaan omat kehityssuunnitelmat valmentajina.

Muu jalkapallotoiminta

Aiempien vuosien tapaan seura järjestää Helsingissä yhdessä HJK:n ja Helsinki Cup Oy:n kanssa Helsinki Cup -nuorisoturnauksen heinäkuussa. Seuran omien turnausten järjestäminen tullaan mahdollisuuksien mukaan käynnistämään alkavalla kaudella. Aiempiä vuosina tämä ei ole toteutunut resurssipulasta johtuen ja tavoitteena onkin löytää päätoimisista ja vapaaehtoisista koostuva työryhmä, jonka vastuulla on luoda seuravetoisen turnauksen suunnitelma. Suunnitelman pohjalta toteutettava "Honka Cup" lisää seuran pelaajakehityksen tunnettuutta, vahvistaa seuraidentiteettiä ja lisää yhteisöllisyyttä sekä tuo myös tuloja seuralle.

Honkalaisia aktivoidaan osallistumaan myös erotuomaritoimintaan. Pelinohjaaja koulutusta järjestetään yhdessä Espoon erotuomarikerhon kanssa ja heidän järjestämästä erotuomarikoulutuksesta tiedotetaan jäsenille.

Lasten ja nuorten turvallinen harrastusympäristö

FC Honka sitoutuu lasten ja nuorten turvallisuutta ja koskemattomuutta edistäviin toimintatapoihin ja pyytää toiminnassa mukana olevilta työntekijöiltä, valmentajilta ja vapaaehtoistoimijoilta (joukkueenjohtajat ja huoltajat) rikosrekisteriotteen. Seura luo lapsen ja nuoren koskemattomuutta tukevia toimintamalleja sekä kouluttaa toiminnassa mukana olevia henkilöitä toimimaan seuran linjan mukaisesti.

Turvallisuudella ja koskemattomuudella tarkoitetaan tässä sitä, että

- lapsen ja nuoren perus- ja ihmisoikeudet toteutuvat
- lapsen ja nuoren henkilökohtaista koskemattomuutta kunnioitetaan
- lapsen ja nuoren turvallista kasvua, kehitystä ja hyvinvointia tuetaan lasta ja nuorta suojellaan seksuaalirikoksilta, väkivaltarikollisuudelta, houkuttelulta huumeiden käyttöön ja muilta lapsen tai nuoren turvallista kasvua uhkaavilta tekijöiltä.

FC Hongan toimintatapojen avulla

- edistetään lasta ja nuorta suojaavan toimintakulttuurin syntymistä
- tuetaan alaikäisten turvallista osallistumista toimintaan sekä vahvistetaan lasten ja nuorten tietoisuutta omista oikeuksistaan

Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Seura tulee jatkamaan aktiivisempaa rooliaan oman alueensa jalkapallotoiminnan kehittäjänä osallistuen myös valtakunnalliseen kehittämiseen Suomen Palloliiton ja Uudenmaan piirin kanssa. Kauden jälkeen piiriin toiminnan lakatessa seura jatkaa osana Palloliiton Eteläistä aluetta.

Yhteistyötä espoolaisten jalkapalloseurojen kanssa jatketaan ja tarvittaessa tiivistetään. Seuralla on jäsenyyksiä Palloliiton toimielimissä, kuten Eteläisen alueen Pelaajan laadukas arki -kehitystyöryhmässä.

Kansainvälistä yhteistyötä kehitetään itsenäisesti, sekä yhdessä SHA -toiminnassa mukana olevien osapuolten kanssa.

Muita merkittäviä sidosryhmiä yhdistykselle ovat Espoon kaupunki, Esport-yhtiöt, EBK-Honka Areena ja Helsinki Cup.

5. Talous

Seurataloutta vahvistetaan ja läpinäkyvyyttä lisätään entisestään. Merkittävin muutos seuratalouden kannalta on yhdistyksen siirtyminen sähköiseen taloushallintoon ja yhden tilin malliin sekä toimintamaksukäytännön ulottaminen koskemaan seuran kaikkia lapsi- ja nuorisourheiluvaiheen joukkueita aina U20 -ikäluokkaan asti.

Toimintamaksukäytännöllä siirretään merkittävä osa taloushallinnon vastuista vapaaehtoistoimijoilta yhdistykselle. Joukkueilla ja ikäluokkamalleilla säilyy edelleen osittainen talousvastuu omien toimintojensa osalta. Yhdistykselle ja joukkueille on rakennettu myös kokonaisvaltainen talousohjesääntö, jota noudatetaan kaikissa joukkueissa.

Seura haluaa tarjota pelaajilleen ja joukkueilleen korkealaatuista valmennusta, toiminnanohjausta ja tukipalveluita. Jäsen- ja toimintamaksut on laadittu siten, että niillä katetaan toiminnasta syntyvät kustannukset. Kauden aikana seurassa kehitetään malli taloudellisen tuen tarpeessa olevien pelaajien tukemiseen.

Talouden hoito tapahtuu toimintavuodelle vahvistetun talousarvion puitteissa.

#meollanhonka